

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об информировании работниками ГАУЗ СО «Центр общественного**  
**здоровья и медицинской профилактики» о случаях склонения их к**  
**совершению коррупционных нарушений**  
**и порядке рассмотрения таких сообщений**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации антикоррупционной политики ГАУЗ СО «Центр общественного здоровья и медицинской профилактики» (далее – Учреждение).

1.2. Порядок уведомления о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений:

1.2.1. Работник учреждения обязан незамедлительно уведомить своего непосредственного начальника, ответственное лицо или руководителя учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.

В случае нахождения работника в командировке, в отпуске, вне рабочего места, он обязан уведомить непосредственного начальника незамедлительно с момента прибытия на рабочее место.

1.2.2. Уведомление работником о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений осуществляется последним письменно в свободной форме, с подробным описанием обстоятельств и сведений, ставших известными работнику, после чего такое уведомление подлежит передаче непосредственному начальнику работника, ответственному лицу или руководителю учреждения.

1.2.3. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, должен содержать:

- фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
- описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или об информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;
- подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

- 1.2.4. Уведомления подлежат обязательной регистрации, в соответствии с порядком, установленным в учреждении.  
Отказ в регистрации уведомления не допускается.
- 1.2.5. После регистрации уведомления, оно в течение одного рабочего дня должно быть передано руководителю учреждения для ознакомления с сообщенной информацией, а также для принятия решения по полученным сведениям.
- 1.2.6. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается непосредственным начальником работника, руководителем Учреждения. В отношении работника указанными лицами осуществляются меры защиты в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.
- 1.3. Организация проверки сведений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений осуществляется непосредственным начальником работника совместно с Комиссией по противодействию коррупции в ГАУЗ СО «ГЦМП», по приказу руководителя учреждения, путем направления уведомлений в Прокуратуру Российской Федерации, МВД России, ФСБ России, проведения бесед с работником, подавшим уведомление и указанным в уведомлении, получения от работника пояснения по сведениям, изложенным в уведомлении.
- 1.4. Уведомление направляется ответственным лицом, а в случае его отсутствия непосредственным начальником работника, сообщившего сведения о коррупционном правонарушении, в органы Прокуратуры Российской Федерации, МВД России, ФСБ России либо в их территориальные органы не позднее 10-ти рабочих дней с даты его регистрации. По решению руководителя учреждения уведомление может направляться как одновременно во все перечисленные государственные органы, так и в один из них по компетенции.  
В случае направления уведомления одновременно в несколько федеральных государственных органов (их территориальные органы) в сопроводительном письме перечисляются все адресаты с указанием реквизитов исходящих писем.
- 1.5. Проверка сведений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений проводится Прокуратурой, МВД России, ФСБ России в соответствии с законодательством Российской Федерации. Результаты проверки доводятся до руководителя учреждения.

- 1.6. Государственная защита работника, уведомившего своего непосредственного начальника или руководителя учреждения, органы прокуратуры или другие государственные органы о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации, о случаях совершения коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».